

DIPLOMATI DI MASTER 2014 DELL'ATENEO DI BOLOGNA INTERVISTATI AD UN ANNO DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO PER CORSO DI MASTER		DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO E DELLA BIBLIOTECA a.a. 2012-13	TOTALE DIPLOMATI 2014 I TRANCHE
1. COLLETTIVO INDAGATO	Numero di diplomati	14	563
	Numero di intervistati	11	319
	Tasso di risposta	78,6	56,7
	Composizione per genere (%)		
	Uomini	35,7	41,4
Donne	64,3	58,6	
2. STAGE DURANTE IL MASTER	Stage previsto dal piano formativo del master (%)		
	Si ed obbligatorio	90,9	74,3
	Si, ma facoltativo	-	15,4
	Non previsto	9,1	10,3
	Ha svolto lo stage ... (%)		
	Per intero	100,0	90,6
	Solo in parte	-	2,8
	Ai fini dello stage è stata riconosciuta un'attività lavorativa che stava svolgendo	-	3,1
Non è stato attivato, seppur previsto	-	0,3	
Non lo ha svolto per altri motivi ⁽¹⁾	-	3,1	
3. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE E FORMATIVA	Condizione occupazionale (%)		
	Lavora	45,5	78,1
	Non lavora e non cerca	9,1	5,6
	Non lavora, ma cerca	45,5	16,3
	Esperienze di lavoro dopo il master (%)		
	Non lavora ma ha lavorato dopo il master	9,1	7,2
	Non ha mai lavorato dopo il master	45,5	14,7
	Tasso di occupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	45,5	81,5
	Tasso di disoccupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	50,0	13,6
	Ha partecipato ad almeno un'attività di formazione dopo il conseguimento del master (%)		
	Si, portata a termine	27,3	27,0
	Si, in corso	9,1	8,5
	No (o interrotta prima del termine)	63,6	64,3
Numero di occupati	5	249	
4. INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO	Occupati: condizione occupazionale al conseguimento del master (%)		
	Prosegue il lavoro iniziato durante il corso di laurea o ancora prima	-	5,6
	Prosegue il lavoro iniziato prima di iscriversi al master, ma dopo la laurea	40,0	38,6
	Prosegue il lavoro iniziato durante il master	-	4,4
	Non prosegue il lavoro iniziato prima del conseguimento del master	-	9,6
	Ha iniziato a lavorare dopo il conseguimento del master	60,0	41,4
	Occupati che hanno svolto uno stage: prosecuzione del rapporto professionale con l'ente/azienda (%)		
	Sta lavorando tuttora per lo stesso ente/azienda	-	21,4
	Il rapporto professionale è proseguito per un certo periodo, ma attualmente è cessato	-	7,8
	Non ha accettato la proposta di inserimento offerta	-	5,8
	Dopo lo stage è cessato qualunque rapporto professionale con l'ente/azienda	100,0	64,1
	Occupati: tempi di ingresso nel mercato del lavoro (medie, in mesi)		
	Tempo dal conseguimento del master all'inizio della ricerca del primo lavoro	0,0	0,4
	Tempo dall'inizio della ricerca al reperimento del primo lavoro	4,3	3,2
	Tempo dal conseguimento del master al reperimento del primo lavoro	4,3	3,5
	Utilità del master per l'ottenimento dell'attuale lavoro (%)		
	È stato determinante	66,7	34,6
Ha contribuito in buona misura	-	31,5	
Ha svolto un ruolo marginale	33,3	19,7	
Non ha avuto alcuna importanza	-	14,2	

5. CARATTERISTICHE DELL'ATTUALE LAVORO	Tipologia dell'attività lavorativa (%)		
	Autonomo effettivo	20,0	16,1
	Tempo indeterminato	20,0	45,8
	Totale stabile	40,0	61,8
	Contratti formativi	-	8,4
	Non standard	40,0	18,1
	Parasubordinato	20,0	6,4
	Altro autonomo	-	4,0
	Senza contratto	-	1,2
	Professione svolta (%)		
	Alta dirigenza	-	9,2
	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40,0	34,9
	Professioni tecniche	20,0	32,9
	Professioni esecutive del lavoro d'ufficio	20,0	14,1
	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	20,0	2,0
	Professioni meno qualificate	-	0,4
	Attualmente nell'azienda o ente per cui lavora ... (% per aspetto)		
	Partecipa alla definizione di obiettivi/strategie	60,0	44,6
	Definisce obiettivi/strategie delle attività	40,0	40,6
	E' formalmente responsabile del coordinamento del lavoro svolto da altre persone	40,0	34,9
	Coordina il lavoro di altre persone, indipendentemente dalla responsabilità formale	40,0	43,0
	Diffusione del part-time (%)	40,0	10,4
	Ore settimanali lavorate (medie)	24,0	39,6
Guadagno mensile netto (medie, in euro)	976	1.556	
Mensilità annuali previste dal contratto/accordo con il datore di lavoro (medie)	12,0	12,5	
6. CARATTERISTICHE DELL'AZIENDA	Settore di attività (%)		
	Pubblico	40,0	34,9
	Privato	40,0	55,8
	Non profit	20,0	9,2
	Ramo di attività economica (%)		
	Agricoltura	-	1,2
	Metalmeccanica e meccanica di precisione	-	3,6
	Edilizia	-	1,2
	Chimica/Energia	-	1,6
	Altra industria manifatturiera	-	4,8
	Totale industria	-	11,2
	Commercio	20,0	8,8
	Credito, assicurazioni	-	3,6
	Trasporti, pubblicità, comunicazioni	-	2,0
	Consulenze varie	20,0	14,1
	Informatica	-	1,6
	Altri servizi alle imprese	-	4,0
	Pubblica amministrazione, forze armate	20,0	3,6
	Istruzione e ricerca	20,0	4,8
	Sanità	-	34,5
	Altri servizi	20,0	8,4
	Totale servizi	100,0	85,5
	Area geografica di lavoro (%)		
Nord-Ovest	-	9,2	
Nord-Est	60,0	66,3	
Centro	20,0	7,2	
Sud e Isole	20,0	5,6	
Estero	-	11,2	
7. UTILIZZO E RICHIESTA DEL MASTER NELL'ATTUALE LAVORO	Ha notato un miglioramento dovuto al conseguimento del master (%)	-	52,5
	Tipo di miglioramento notato nel lavoro (% per tipo di miglioramento)		
	Dal punto di vista economico	-	4,7
	Nella posizione lavorativa	-	-
	Nelle mansioni svolte	-	3,1
	Nelle competenze professionali	-	92,2
	Sotto altri punti di vista	-	-
	Utilizzo delle competenze acquisite con il master (%)		
	In misura elevata	20,0	41,0
	In misura ridotta	60,0	45,8
	Per niente	20,0	12,9
	Richiesta del master per l'attività lavorativa (%)		
	Richiesta per legge	-	0,8
	Non richiesta ma necessaria	-	8,0
	Non richiesta ma utile	80,0	75,9
	Non richiesta nè utile	20,0	15,3
Utilità del master per lo svolgimento dell'attività lavorativa (%)			
Fondamentale per lo svolgimento dell'attività lavorativa	-	10,8	
Utile per lo svolgimento dell'attività lavorativa	80,0	55,8	
E' sufficiente la laurea	20,0	26,9	
E' sufficiente un titolo non universitario	-	6,4	

8. EFFICACIA DEL MASTER E SODDISFAZIONE PER L'ATTUALE LAVORO	Efficacia del master nel lavoro svolto (%)		
	Molto efficace/Efficace	20,0	40,9
	Abbastanza efficace	60,0	39,7
	Poco/Per nulla efficace	20,0	19,4
	Soddisfazione per il lavoro svolto (medie, scala 1-10)	6,0	7,5
	Soddisfazione per i vari aspetti del lavoro (medie, scala 1-10)		
	Stabilità, sicurezza del lavoro	6,8	7,1
	Coerenza con gli studi fatti	6,8	7,5
	Acquisizione di professionalità	7,0	7,7
	Prestigio che riceve dal lavoro	7,0	7,0
	Rispondenza ai propri interessi culturali	7,0	7,0
	Utilità sociale del lavoro	7,6	7,5
	Indipendenza o autonomia sul lavoro	6,8	7,4
	Coinvolgimento nei processi decisionali	7,6	7,1
	Flessibilità dell'orario di lavoro	7,6	6,9
	Tempo libero	7,6	6,1
	Luogo di lavoro	7,8	7,3
	Rapporto con i colleghi	6,4	7,7
	Prospettive di guadagno	5,8	6,3
	Prospettive di carriera	6,4	6,6
	Opportunità di contatti con l'estero	3,8	5,3
	Utilizzo delle competenze acquisite	6,0	6,7
	Occupati che cercano lavoro (%)	40,0	24,1
9. RICERCA DEL LAVORO	Non occupati che cercano: ultima iniziativa per cercare lavoro (%)		
	Ultimi 15 giorni	100,0	78,8
	15-30 giorni fa	-	11,5
	1-6 mesi fa	-	9,6
	Oltre 6 mesi fa	-	-
	Non occupati che non cercano: motivo della non ricerca (%)		
	Studio	-	55,6
	In attesa di chiamata dal datore di lavoro	-	5,6
	Motivi personali	-	27,8
	Mancanza di opportunità lavorative	-	5,6
Altro motivo	100,0	5,6	
10. VALUTAZIONE	Se tornasse indietro rifarebbe il master (%)		
	Lo stesso master nella stessa università	54,5	74,0
	Un altro master nella stessa università	9,1	5,3
	Un master in un'altra università italiana	9,1	6,3
	Un master in una università estera	9,1	6,0
	Non rifarebbe un master	18,2	8,2

⁽¹⁾ comprende anche la modalità "no, ha preferito farne a meno"

* I dati non vengono visualizzati per collettivi con meno di 3 diplomati di master